

VGWM BELEIDSVERKLARING ENEXIS HOLDING N.V.

Het veiligheidsbeleid van Enexis

De directie van Enexis is altijd en overal verantwoordelijk voor Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu (VGWM) van alle medewerkers die voor of namens Enexis werken.

Ons beleid richt zich op het realiseren van een optimaal veilig en gezond werkklimaat voor medewerkers en voor de omgeving, waarbij de volgende uitgangspunten leidend zijn:

- Voorkomen van persoonlijk letsel, (materiële) schade en gezondheidsschade van medewerkers;
- Zorgen voor het milieu tijdens de uitvoering van werkzaamheden en beperken van negatieve effecten op het milieu door het gebruik van milieu verantwoorde materialen en installaties;
- Er vindt consultatie en participatie plaats met stakeholders/medewerkers;
- We zijn compliant aan wet- en regelgeving.

Onze ambitie

- Elke medewerker van Enexis en uit de keten die in opdracht van Enexis werkt komt elke dag gezond thuis, daar zorgen we met elkaar voor. We streven naar nul ongevallen. We groeien samen met de ketenpartners door naar een sterkere veiligheidscultuur die in lijn is met onze kernwaarden, waarin:
 - Veiligheid de eerste prioriteit heeft in ons dagelijkse gedrag. Daar is altijd tijd en ruimte voor;
 - Leidinggevend 100% duidelijk zijn qua normen en waarden voor veilig werken en deze actief uitdragen en communiceren (Duidelijk);
 - Medewerkers zich bewust zijn van de risico's en daarnaar handelen, rekening houdend met de voorschriften en de omstandigheden;
 - We leren van goede voorbeelden en van incidenten (Lerend);
 - Leidinggevend, medewerkers en ketenpartners gezamenlijk zorgen voor een open klimaat waarin mensen in de gehele keten zich durven uit te spreken en daarvoor worden gewaardeerd (Inclusief).

Leiderschap

Iedereen die bij of met ons werkt geeft het goede voorbeeld en toont daadkracht in het veiligheidsleiderschap:

- Niemand wordt blootgesteld aan onaanvaardbare risico's of ongewenst gedrag;
- We werken continu aan het verbeteren van onze processen en werkmethoden in de gehele keten;
- Wij verwachten van de medewerkers die bij of voor Enexis werken dat zij vanuit vakmanschap en zorg voor elkaar hun verantwoordelijkheid nemen in het naleven van het veiligheidsbeleid en zich bewust zijn van de risico's en daarnaar handelen. Enexis verstrekt daarvoor richtlijnen, zorgt voor instructie en voorlichting en verstrekt alle benodigde (beschermings-)middelen;
- Het vakmanschap wordt door collegiale feedback, training en coaching constant geborgd en verder ontwikkeld;
- Elke medewerker kan vanuit gelijkwaardigheid het onderwerp veiligheid open en eerlijk bespreken, waarbij er ruimte is voor dialoog;
- Er wordt van incidenten geleerd vanuit de vraag "waarom was het logisch zo te doen" (Just & Fair benadering).

Je kunt ons als Raad van Bestuur aanspreken op

- Het nemen van verantwoordelijkheid, tonen van voorbeeldgedrag en zichtbaar leiderschap op VGWM;
- Onze inzet om een eerlijke, open en rechtvaardige veiligheidscultuur te stimuleren en te borgen;
- Transparantie in het delen van informatie over VGWM.

De RvB houdt zich regelmatig en gestructureerd op de hoogte van de uitwerking en de naleving van dit veiligheidsbeleid en zal waar nodig het beleid direct wijzigen, verduidelijken of aanscherpen. Op deze wijze werken wij continu met elkaar aan de verbetering van de veiligheid, gezondheid en de zorg voor het milieu.

's Hertogenbosch, 10 maart 2026

Rutger van der Leeuw



Voorzitter Raad van Bestuur
Enexis Holding N.V.

Han Slootweg



Lid Raad van Bestuur
Enexis Holding N.V.

Marjanne van Ittersum



Lid Raad van Bestuur
Enexis Holding N.V.